

Al Magnifico Rettore  
Al Direttore Generale  
e, p.c. Alla RSU  
Alle OO.SS.  
Università degli Studi di Perugia

Perugia, 18.12.2014

**Oggetto: Accordo in materia di proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 5, comma 4 bis del D.lgs n. 368/2001.**

Nella seduta di contrattazione dell' 11 dicembre u.s la FLC CGIL ha portato all'attenzione dell'Amministrazione la problematica urgente dei tecnici-amministrativi a tempo determinato che vedranno scadere entro pochi mesi il loro contratto a tempo determinato.

I primi rimarranno a casa a partire dai mesi di febbraio/marzo del nuovo anno.

Si tratta di persone che hanno lavorato da molti anni nelle medesime funzioni legate a servizi strategici dell'Ateneo, ora a rischio.

Come la FLC CGIL ha sostenuto nella citata riunione di contrattazione, anche sulla base di accordi già sottoscritti in diversi Atenei italiani, vi è la possibilità di evitarlo.

La legge consente infatti ben due modalità per prorogare i contratti: la proroga ex art. 4 L. 125/2013 e la proroga ex art. 5 comma 4 bis D.Lgs 368/2011, come ribadito nella Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione pubblica.

Pertanto questa O.S., visto il perdurare dei vincoli normativi ed il ritardo da parte del Miur nell'assegnazione dei Punti Organico che impediscono al momento un congruo numero di stabilizzazioni, chiede di attivare, con estrema sollecitudine, un tavolo di contrattazione per la stipula di un accordo ai sensi della norma citata in oggetto che giustifichi le ragioni di una deroga alla durata dei contratti, permettendo di prorogare quest'ultimi fino al 31/12/2016 e quindi non penalizzare la qualità dei servizi nel nostro Ateneo.

La FLC CGIL esprime viva preoccupazione e chiede di non rinviare ulteriormente questo confronto ed il contestuale accordo, ciò significherebbe per un gruppo di lavoratori, precari da molti anni, l'immediata perdita del posto di lavoro.

Distinti saluti

p. La Segreteria FLC CGIL  
**f.to** Giuseppina Fagotti