

Al Magnifico Rettore
Chiar.mo Prof. Franco MORICONI

Al Direttore Generale
Dott. Dante DE PAOLIS

Al Delegato per i Rapporti con il Personale
e Contrattazione Collettiva Integrativa
Prof. Antonio Di Meo

Università degli Studi di Perugia

Perugia, 31 ottobre 2014

Oggetto: FLC-CGIL - ANAGRAFE DELLE COMPETENZE - Progetto di creazione di una banca-dati presso l'Università degli studi di Perugia.

Questa proposta nasce dall'esigenza di ottimizzare la fruizione e la conoscenza delle competenze del personale che lavora presso l'Università degli studi di Perugia e rappresenta un tentativo di valorizzare le professionalità intese come risorse organizzative strettamente connesse anche ad una formazione professionale continua, secondo quanto previsto dall'art. 54 del CCNL in vigore.

A tal fine, in sostituzione dell'attuale archivio cartaceo contenente i documenti relativi alle posizioni personali, la FLC-CGIL propone di creare l'"**Anagrafe delle competenze**", una banca-dati delle competenze professionali, delle attitudini e capacità individuali dei dipendenti dell'Ateneo da utilizzare in modo semplice e trasparente.

L'intento è quello di valorizzare le persone e ottimizzare le risorse umane disponibili, semplificando e uniformando lo svolgimento di alcuni processi organizzativi, rilevare le esperienze lavorative e professionali precedenti ed attuali di ciascuno, il titolo di studio e l'ambito lavorativo nel quale il lavoratore ritiene di essere maggiormente predisposto. L'Anagrafe delle competenze del personale avrà il fine di riepilogare e aggiornare il patrimonio professionale e umano di cui è dotata l'Università, realizzando così una rilevazione oggettiva delle competenze possedute dal personale tecnico-amministrativo a tempo determinato e indeterminato, per promuovere la conoscenza delle competenze e per capire come valorizzare le risorse dell'Ateneo.

La compilazione del Curriculum vitae da parte del personale dovrà avvenire su base volontaria e in ogni momento il personale potrà aggiornare, modificare o eliminare le informazioni dichiarate.

Le informazioni contenute nella banca-dati saranno disponibili unicamente all'interno dell'Ente e solo per i motivi indicati. Non potranno quindi esser utilizzate per valutazione individuale, né in altri ambiti.

L'Anagrafe delle competenze potrà essere interrogabile in base a canali elaborabili sulla base di necessità organizzative e tale strumento, oltre a consentire un monitoraggio costante delle risorse umane disponibili e l'elaborazione di elenchi e statistiche sul personale, variamente ordinabili in base a competenze, struttura di appartenenza, area e categoria di appartenenza, potrà positivamente incidere su:

- Conoscenza della dotazione organica del personale e delle relative competenze ed impiego attuale;
- Valorizzazione delle persone (competenze, conoscenze, esperienze);
- Benessere organizzativo;
- Rafforzamento del senso di appartenenza;
- Miglioramento della performance;
- Miglioramento continuo;
- Trasparenza relativa alle procedure di selezione del personale in un'ottica di razionalizzazione, efficienza ed efficacia delle attività amministrative, tecniche e bibliotecarie a vantaggio dell'immagine dei servizi dell'Ateneo e della soddisfazione degli utenti;
- Valutazione di eventuale necessità di formazione nell'ottica di un efficace piano di formazione volto a garantire situazioni di pari opportunità, equità e trasparenza;
- Attribuzione di incarichi;
- Individuazione di componenti di commissioni di valutazione.

Distinti saluti

p. La Segreteria FLC CGIL
Fto Giuseppina Fagotti