

Al Magnifico Rettore
Prof. Franco MORICONI

Al Direttore Generale
Dott. Dante DE PAOLIS

Al Delegato per i Rapporti con il Personale e
Contrattazione Collettiva Integrativa
Prof. Antonio DI MEO

Università degli Studi di Perugia

Perugia, 1 dicembre 2014

Oggetto: Richiesta urgente incontro di contrattazione: Contratto collettivo integrativo 2014 - tematiche contrattuali in sospeso.

La FLC/CGIL, vista l'assenza di qualsiasi comunicazione in merito alle tematiche rimaste in sospeso ed alla mancata convocazione della RSU prevista per la fine di settembre per la definizione del CCI 2014, sollecita la stesura di una proposta da parte della amministrazione universitaria quale base di discussione per la ripartizione del salario accessorio dell'anno in corso.

Non è superfluo ricordare che un contratto integrativo andrebbe sottoscritto all'inizio dell'anno cui fa riferimento, ma le continue sollecitazioni presentate dalla FLC/CGIL sono sempre state disattese.

Alla data odierna nessuna giustificazione è più plausibile, i Dipartimenti sono di fatto operativi e strutturalmente organizzati, hanno implementato nelle proprie funzioni esecutive i corsi di studio, è stata fatta la rilevazione di attività, incarichi e funzioni del personale afferente ai dipartimenti e sono stati acquisiti i dati relativi ai laboratori presenti nei dipartimenti stessi.

Prima di qualunque confronto operativo, sarebbe opportuno che tali dati venissero messi a disposizione delle RSU ed OO.SS. per permettere una opportuna valutazione ed analisi degli stessi per una mirata redistribuzione degli incarichi a cui correlare il salario accessorio. E' indispensabile, altresì, definire un **organigramma organizzativo comune a tutti i dipartimenti e centri**, condizione indispensabile per la valutazione di cui sopra, insieme alla "**Commissione laboratori**": di entrambi ne abbiamo sollecitato più volte la predisposizione, non ultima nella seduta del 28 luglio u.s., ma nulla è stato fatto.

Nel sollecitare la stesura di una bozza del CCI 2014 con la conseguente convocazione della RSU, riassumiamo brevemente le tante problematiche ancora in sospeso e direttamente connesse al CCI di cui facciamo richiesta di discussione e confronto:

✓ **CCI 2014**

- Invio alla RSU della proposta dell'Amministrazione
- Si reitera in questa sede la richiesta, già presentata dalla rappresentante G. Fagotti nella seduta del SA del 19 nov. u.s., **di risorse aggiuntive** a favore del

Personale, **previste dal Contratto nazionale (art. 87, comma 2) in caso di attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione**

- Dati rilevazione schede personale e laboratori dei dipartimenti
- Revisione indennità Delegati Sistri
- Progressioni Economiche Orizzontali e Verticali;

✓ **APPLICAZIONE ART. 57 del CCNL (TRAFERIMENTI)**

Vista la costante e disapplicazione del regolamento per la mobilità del personale TAB, la nostra è forse l'unica università a non applicare il contratto nazionale in merito alla mobilità interna e a disattendere il relativo regolamento attuativo. Si ricorda che la FLC CGIL ha presentato una proposta di "Linee guida" nell'ottica della trasparenza e della valutazione della professionalità del Personale TAB;

✓ **REGOLAMENTO CONTO TERZI**

Stesura del "Regolamento per la disciplina del conto terzi" ed informazione preventiva alla RSU e OO.SS. prima del passaggio agli Organi. La FLC/CGIL nel sottolineare la assoluta necessità di salvaguardare ed incentivare tali attività che sono il riconoscimento della qualità e del valore scientifico delle attività svolte nell'Università degli Studi di Perugia, oltre ad una primaria forma di finanziamento economico, **evidenzia una disforme applicazione della normativa attuale nei dipartimenti con situazioni di assoluta disparità di trattamento tra il personale appartenente alle varie strutture dell'Ateneo.**

✓ **AZIENDA INTEGRATA** (richiesta incontro e chiarimenti inviata con altra nota);

✓ **STABILIZZAZIONE**

Infine, ma non per ultimo, va subito affrontato il tema dell'applicazione del contratto (art. 22 comma 5) e del D.L. 101/2013 (cd "**STABILIZZAZIONE**" **DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**) anche in relazione alla recente sentenza della Corte di Giustizia Europea.

Come si evince dalle nostra lettera, molti i temi e le proposte che la FLC CGIL ha qui sollevato, **altre** – nell'ottica di una definizione di **regole comuni a tutto il Personale** – **sono state inviate alle S.V.** (Gestione Fondo Regolamento Provvidenze al Personale; Corsi di formazione e orario di servizio; Anagrafe delle competenze – Progetto di creazione di una banca dati). Anche per queste si chiede una risposta, per rispetto al Personale TAB/Cel – che noi rappresentiamo – e dal quale provengono le istanze.

Distinti saluti

La RSU
Marcello Coli
Roberto D'Amato
Monica Fiore
Giovanni Frittella
Lucia Pampanella
Valeria Tamanti

Il Segretario FLC CGIL
Fto Giuseppina Fagotti