

Il Senato del 13/2/08 prevedeva al punto n. 3 dell'ODG "Programmazione Triennale 2007-2009".

Il piano approvato prevede, per il biennio 2008/2009 l'assunzione di 120 unità, ripartite in **60 posti dall'esterno** e **60 riservati alle progressioni verticali** del personale in servizio e la **stabilizzazione di 130 unità di personale** a tempo determinato (70 assunzioni nel 2008 e 60 nel 2009).

Il nostro rappresentante in S.A. Danilo Chiocchini, ha presentato la seguente mozione:

MOZIONE del Senatore Danilo Chiocchini rispetto al punto 3 dell'OdG del 13/2/2008: "Programmazione Triennale 2007-2009".

Premesso che per quanto riportato nel Piano Triennale al punto E "*In particolare, pur essendo la dotazione organica di Ateneo carente di ben 282 posti, di cui 229 posti derivanti da cessazioni al 15/10/07 e 53 derivanti da cessazioni ipotizzate sino al 31/12/09, pur tuttavia saranno previste, nel triennio di riferimento della presente programmazione (2007/2009), nuove assunzioni in misura ridotta rispetto alle vacanze di organico e tendenzialmente inferiori alle 200 unità*", la politica scelta da questo Ateneo comporta forti risparmi sia in termini numerici che in termini di risorse economiche, infatti:

- 1) a fronte di 282 cessazioni si prevedono assunzioni inferiori alle 200 unità e segnatamente 130 stabilizzazioni e 60 effettivi nuovi ingressi.
- 2) i 190 nuovi ingressi saranno tutti effettuati come iniziali di classe economica stipendiale, mentre le cessazioni per la maggior parte riguardano classi stipendiali fra la V e la VII.

Ritenendo che nel piano stesso, pur essendovi ancora margini di aggiustamento, non siano stati presi in sufficiente considerazione due importanti problemi che pur tuttavia dovremo affrontare per non creare condizioni di malfunzionamento alle strutture:

- 1) La questione "operai agricoli" per l'impossibilità, in virtù della recente legge finanziaria, di rinnovare i contratti a giornate che fin qui avevano regolato il loro rapporto di lavoro. **Si chiede quindi** di incrementare il Piano Triennale dei posti necessari a bandire un nuovo concorso per l'assunzione a tempo indeterminato dei c.d. "Operai agricoli" categoria B3. Tutto ciò si rende assolutamente necessario ed estremamente urgente, in primo luogo per consentire il normale proseguimento delle indispensabili attività che riguardano i campi sperimentali, gli stabulari, le stalle, i laboratori ecc. delle Facoltà di Agraria, Medicina e Chirurgia e Medicina Veterinaria e le aree verdi di tutto l'Ateneo; in secondo luogo per non

disperdere le valide professionalità, acquisite nei tanti anni lavorati presso le nostre strutture, da tale Personale;

Il Rettore ha risposto negativamente all'aumento, per ora, dei posti nel piano triennale, ma ha ribadito l'impegno, davanti al Senato Accademico, di trovare una soluzione al problema in tempi brevi e l'intenzione di bandire appena possibile un nuovo concorso per la soluzione definitiva della questione che si protrae da troppo tempo;

2) Le esigenze del Polo scientifico didattico di Terni che anche usufruendo delle stabilizzazioni si trova in sofferenza di organico di circa 10 unità di personale, per una dotazione che deve coprire l'essenziale. Le giustificazioni di tale necessità si rendono evidenti al semplice esame di alcuni numeri:

a) nell'anno 2003 il Polo a fronte di 2088 studenti e 11 Corsi di Laurea aveva in organico 52 unità di cui solo 19 di ruolo;

b) oggi a fronte di 3350 studenti, 16 Corsi di Laurea più 2 nelle sedi di Narni e Orvieto e in seguito a stabilizzazione e finanziaria si ritroverà con 48 unità in organico, di cui 19 di ruolo e 29 inserite nel processo di stabilizzazione.

Enti locali e il Consorzio per lo sviluppo del Polo di Terni hanno più volte ribadito l'impegno ad investire sul Polo ternano, ma lo farebbero sicuramente con maggior entusiasmo e disponibilità ove si realizzasse una struttura organica in grado di supportare le esigenze di efficiente funzionamento e di auspicabile crescita.

Il Rettore ribadendo l'impossibilità dell'aumento di posti nel piano triennale, ha suggerito di chiedere finanziamenti al Consorzio per lo sviluppo del Polo di Terni al fine di utilizzarli per nuovi posti di personale a tempo indeterminato.

Si segnala inoltre con l'occasione la necessità, in previsione dell'applicazione del "Piano triennale delle assunzioni 2007/2009", dell'adeguamento del "Regolamento in materia di accesso all'impiego presso l'Università degli Studi di Perugia del Personale Tecnico-Amministrativo e Dirigente" alla recente normativa. In particolare per quanto riguarda la riserva di posti per il personale che abbia maturato almeno tre anni di esperienze di lavoro a tempo determinato, e il riconoscimento, in termini di punteggio, del servizio prestato presso le pubbliche amministrazioni per almeno tre anni, in virtù di contratti di collaborazione coordinata e continuativa."

Il Rettore ha accettato questa richiesta.

Danilo Chiocchini