

# COMUNICATO AL PERSONALE

## SOTTOSCRITTO IL CONTRATTO INTEGRATIVO 2015!

Le **scriventi OO.SS.** e la **RSU** dell'Università degli Studi di Perugia comunicano di aver sottoscritto in data 8 aprile 2016 l'ipotesi di Contratto Integrativo 2015 (testo in allegato). Ora l'ipotesi del CCI sarà portata all'approvazione del Collegio dei Revisori e all'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta, prevista per giorno 4 maggio p.v. Ne daremo riscontro appena gli Organi si saranno espressi.

Tale accordo, dopo le note vicende che hanno visto annullare il lavoro di mesi e mesi di tutte le OO.SS. e RSU firmatarie e ritardare così i pagamenti a tutto il Personale, ripercorre sostanzialmente il CCI 2014 ritenendo che ridefinire indennità e remunerazione di disagi ad anno ormai concluso da tempo fosse totalmente ingiusto nei confronti di quel Personale che quegli incarichi aveva continuato a svolgere per tutto l'anno 2015!

**Con questo accordo abbiamo fortemente voluto che venisse dato seguito al complesso lavoro di "mappatura e valutazione" dei laboratori e si attuasse un sensibile incremento dell'IMA (Indennità Mensile di Ateneo) per tutto il personale, quale risarcimento per la mancata attivazione delle Progressioni Economiche Orizzontali nel 2015.**

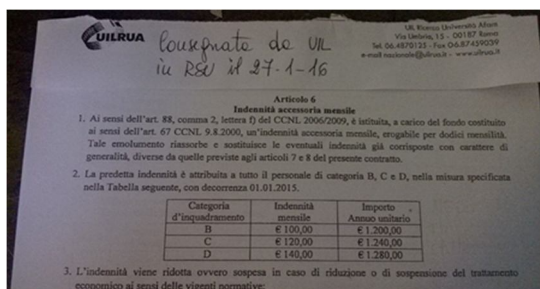
### In particolare:

- viene salvaguardato quanto percepito dal personale nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2014** come indennità di responsabilità, posizione, turnazione oraria, disagi e rischi etc. ;
- viene recepita dall'Amministrazione la nostra proposta di retribuire con nuove indennità (le figure apicali) i Responsabili Unici di Laboratorio (Ru) e Referenti Tecnici/Vice Ru dei nuovi laboratori censiti dalla Commissione istituita nel 2015.** In questo momento la "nuova" Commissione Laboratori sta operando esplicitando la sua funzione, in analogia a quella del 2008, per valutare la complessità dei laboratori censiti, requisito necessario per la individuazione delle indennità di responsabilità dei RUL; individuare i criteri di riconoscimento delle medie e alte complessità. I nuovi criteri individuati saranno operativi dalla data di approvazione degli atti relativi alla mappatura dei laboratori stessi (9.9.2015), linea di confine tra "vecchi" e nuovi laboratori.
- viene raddoppiata l'Indennità Mensile di Ateneo (IMA) destinata a TUTTO il personale, garantendo a tutti i dipendenti più soldi rispetto a quanto percepito l'anno precedente**, in un momento in cui nel Paese si stanno purtroppo confermando tutte le politiche di austerità per i salari.

Le **Organizzazioni Sindacali e la RSU sottoscritte esprimono soddisfazione per il risultato raggiunto, conseguito grazie al lavoro delle sigle firmatarie che hanno lavorato congiuntamente per non dilatare ulteriormente i tempi di sottoscrizione del Contratto 2015 e avviare la già difficile trattativa per il 2016.** Le divergenze di opinione tra le varie sigle - pur normali e legittime - hanno trovato una via d'incontro e lasciato il passo ad una proposta unitaria e più forte, **a vantaggio della generalità dei dipendenti.**

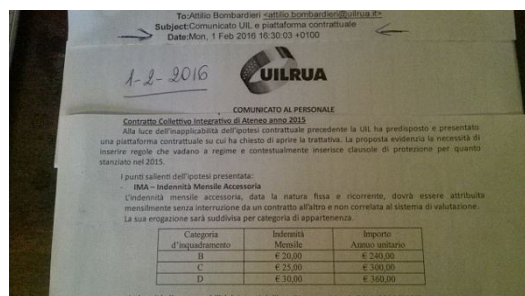
Permangono tuttavia difficoltà nei rapporti sindacali perché, al di là delle opinioni, ciò che non si può tollerare sono le mistificazioni e le prese in giro. **La Uil Rua NON ha firmato il CCI, e fin qui è azione legittima da parte di qualunque O.S., ciò che è profondamente scorretto sono le bugie, i continui cambi di rotta (leggi IMA) e le speculazioni per motivi di propaganda.** Una fra tutte: la Uil ha citato nell'ultimo comunicato una sua "articolata proposta" presentata al tavolo di trattative e consegnata anche a tutta la Delegazione sindacale, lamentandosi che l'Amministrazione "ha preferito non considerare tale proposta" ed augurandosi nel contempo **che il CCI 2015 venga quindi di nuovo bocciato dal CdA ...(!?!)**

**Forse era meglio confessare che avevano sbagliato i conti, poiché mancava la necessaria copertura finanziaria, e che la proposta presentata in contrattazione era diversa da quella fatta poi pervenire al personale !!!**



**"Sbadati",  
"Incapaci",  
"Inadeguati"**

**Lasciamo a voi la  
scelta dell'aggettivo  
più appropriato.**



Attendiamo fiduciosi le diverse autorizzazioni all'ipotesi di accordo e la definitiva approvazione del Contratto Integrativo definito e concordato in sede di contrattazione.

Perugia, 26/4/2016

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DI CUI ALL'ART 4 COMMA 2 C.C.N.L. 16/10/2008**

ACCORDO PER L'ANNO 2015

Il giorno 8 aprile 2016 alle ore 13:00 presso la sede dell'Università degli Studi di Perugia ha avuto luogo l'incontro tra:

L'Università degli Studi di Perugia nelle persone di:

Prof. Antonio Di Meo – Delegato del Rettore \_\_\_\_\_

Dott.ssa Tiziana BONACETO – Direttore Generale \_\_\_\_\_

e la Delegazione sindacale:

per la Rappresentanza sindacale unitaria:

ALUNNI PAOLACCI CARLO \_\_\_\_\_

CECCARELLI FABIO \_\_\_\_\_

CICIONI ROBERTO \_\_\_\_\_

COLI MARCELLO \_\_\_\_\_

FAGOTTI GIUSEPPA \_\_\_\_\_

FERRANTI ADRIANO \_\_\_\_\_

FIORE MONICA \_\_\_\_\_

FORTUNELLI SIMONA \_\_\_\_\_

FRITTELLA GIOVANNI \_\_\_\_\_

GIANNONI MAURIZIO \_\_\_\_\_

MASSUCCI M. BEATRICE \_\_\_\_\_

MONTANARI CARLO \_\_\_\_\_

PERUGINI MAURIZIA \_\_\_\_\_

PIAZZOLI ANDREA \_\_\_\_\_

PIETROLATA LETIZIA \_\_\_\_\_

per le OO.SS. di categoria:

FLC/C.G.I.L. \_\_\_\_\_

C.I.S.L./Università \_\_\_\_\_

U.I.L./R.U.A. \_\_\_\_\_

Conf.S.A.L. Federaz. S.N.A.L.S.

Università C.I.S.A.P.U.N.I. \_\_\_\_\_

C.S.A. di CISAL UNIVERSITA' \_\_\_\_\_

USB Pubblico Impiego \_\_\_\_\_

Visti Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Università, sottoscritti a partire dal 9.08.2000, ivi compreso quelli sottoscritti il 16.10.2008 ed il 12.03.2009 relativi al quadriennio 2006/2009;

Visto il precedente C.C.I. – accordo stralcio per l'anno 2014 sottoscritto il 2.07.2015;

Tenuto conto che la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) per tutte le materie ad esso demandate dalla Contrattazione nazionale richiede ulteriori momenti di confronto, data l'ampiezza e la rilevanza delle questioni da concordare;

Fermo restando l'impegno ad una rapida conclusione del C.C.I. le parti concordano in ordine ai seguenti articoli:

## **Art. 1**

### **Campo di applicazione e obiettivi**

1. Il presente contratto collettivo integrativo, in applicazione del D. Lgs. 165/01, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, disciplina le materie ad esso riservate dall'art. 4 del CCNL del comparto Università del 16.10.2008 limitatamente alle lett. a), b), c) e d) del comma 2 nonché dall'art 76 comma 5 in materia di criteri generali per la determinazione dei valori retributivi collegati ai risultati.
2. Il presente contratto si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo appartenente alle cat. B, C e D ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dall'Università degli Studi di Perugia.
3. Il presente contratto vuole porsi in linea di coerenza con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle riforme legislative, sulla base di criteri improntati alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, secondo la produttività e la capacità innovativa della prestazione lavorativa.

## **Art. 2**

### **Durata e decorrenza del contratto**

Il presente contratto si applica per l'anno 2015 come espressamente indicato nelle successive disposizioni.

Le parti concordano che il presente C.C.I rivesta un carattere assolutamente transitorio, nelle more della definizione di un modello organizzativo di base ed omogeneo delle Strutture dell'Ateneo, in linea con le nuove disposizioni legislative e statutarie e funzionale all'individuazione delle responsabilità e delle posizioni organizzative.

## **Art. 3**

### **Fondo ex art 87 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2015**

Le parti prendono atto che il Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale risulta costituito per l'anno 2015 in misura pari ad € 1.978.363,64, al netto degli oneri a carico dell'Ente, oltre le economie in corso di certificazione.

## **Art. 4**

### **Ripartizione del Fondo ex art. 87 – anno 2015**

Le parti concordano la seguente ripartizione delle risorse del Fondo ex art. 87, per le seguenti finalità:

Indennità di responsabilità	€ 1.000.000,00
Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi	€ 470.000,00
Produttività collettiva e miglioramento dei servizi per il personale apicale	€ 48.000,00
Indennità accessoria mensile	€ 460.363,64

Le economie del Fondo 2014, dopo la prevista certificazione del Collegio dei revisori, confluite nel Fondo 2015, andranno ad incrementare le risorse destinate all'indennità accessoria mensile fino all'importo massimo di € 758.080,00.

## **Art. 5**

### **Indennità di responsabilità**

1. Le parti prendono atto che l'Amministrazione ha individuato, per l'anno 2015 le seguenti figure, cui attribuire l'indennità di responsabilità:

- Posizioni organizzative individuate con provvedimento rettorale, direttoriale o dirigenziale:
  - Responsabili di uffici di alta complessità
  - Responsabili di uffici di media complessità
  - Coordinatori di sezione bibliotecaria fino al 31.8.2015
  - Responsabili delle strutture bibliotecarie e del Fondo antico dal 1.09.2015
  - Responsabili di procedimento dell'Amministrazione centrale ed Uffici del Polo di Terni e del Centro Servizi Bibliotecari;
  - Referenti per il Protocollo informatico d'Ateneo;
  - Amministratori di sistema dell'Amministrazione centrale
  - Referenti ITC di procedure informatiche (massimo 2 unità Ripartizione Informatica)
  - Referenti ITC per strumentazioni (massimo 2 unità Ripartizione Informatica)
  - Consulente ADR
  - Economo dell'Amministrazione centrale
  - Delegati SISTRI
- Qualificati incarichi, individuati ai sensi dell'art 91, comma 3, del C.C.N.L 16.10.2008:
  - Segretari amministrativi
  - Responsabili unici di laboratorio di alta complessità - già riconosciuti nel 2008) – fino al 8.09.2015
  - Responsabili unici di laboratorio di media complessità - già riconosciuti nel 2008 - fino al 8.09.2015
  - Responsabili unici di laboratorio dei laboratori mappati e riconosciuti con delibera del Senato Accademico del 9.09.2015, per i quali sono in corso le procedure di valutazione della complessità - dal 9.09.2015
- Funzioni specialistiche individuate con provvedimenti dei Responsabili delle Strutture decentrate:
  - Responsabili della Segreteria della Direzione dei Dipartimenti;
  - Responsabili dell'Ufficio didattica dei Dipartimenti;
  - Responsabili dell'Ufficio ricerca dei Dipartimenti;
  - Responsabili dell'Ufficio servizi informatici dei Dipartimenti e/o Centri;
  - Vice segretari di Dipartimenti e Centri;

- Responsabili di procedure complesse amministrative o tecniche dei Dipartimenti, dei Centri e del Polo di Terni". (massimo 3 unità per dipartimento o centro o Polo di Terni");
  - Referenti tecnici di laboratorio (non più di 1 unità per ogni laboratorio riconosciuto nei termini di quanto indicato nella voce "qualificati incarichi" di cui sopra);
  - Referenti delle Sezioni, ove presenti, di Dipartimenti e dei Centri (non più di 1 unità per ogni sezione, ai quali è demandata l'attività amministrativo-contabile della sezione e/o l'attività di referente tecnico di laboratorio, quest'ultima solo nei Dipartimenti e Centri ove non sono presenti laboratori riconosciuti);
  - Referenti delle Segreterie dei Corsi di laurea (non più di 2 unità per dipartimento);
- 2 Le parti concordano i seguenti criteri generali per la quantificazione dell'indennità di responsabilità da corrispondere ai titolari delle posizioni organizzative, dei qualificati incarichi e delle funzioni specialistiche così come risultante dal prospetto che segue:

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' - ANNO 2015

	Indennità
Responsabili uffici alta complessità	€ 4.500,00
Responsabili uffici media complessità	€ 2.500,00
Coordinatori di sezione bibliotecaria/Responsabili delle strutture bibliotecarie e del Fondo antico	€ 3.000,00
Segretari amministrativi	€ 4.500,00
R.U.L. alta complessità	€ 3.500,00
R.U.L. media complessità	€ 2.000,00
Consulente ADR	€ 3.000,00
Economo	€ 2.500,00
Responsabili di procedimento dell'Amministrazione centrale ed Uffici del Polo di Terni e del Centro Servizi Bibliotecari	€ 1.800,00
Responsabili della Segreteria della Direzione dei Dipartimenti	€ 1.200,00
Responsabili dell'Ufficio didattica dei Dipartimenti	€ 1.200,00
Responsabili dell'Ufficio ricerca dei	€ 1.200,00

Dipartimenti	
Responsabili dell'Ufficio servizi informatici dei Dipartimenti e/o Centri	€ 1.200,00
Vice segretari di Dipartimenti e Centri	€ 1.200,00
Responsabili di procedure complesse amministrative o tecniche dei Dipartimenti, Centri e Polo di Terni".	€ 1.000,00
Referenti per il Protocollo informatico d'Ateneo	€ 1.000,00
Delegati SISTRI	€ 700,00
Referenti tecnici di laboratorio	€ 700,00
Amministratori di sistema dell'Amministrazione Centrale	€ 700,00
Referenti ITC di procedure informatiche – Rip. Informatica	€ 700,00
Referenti ITC per strumentazioni – Rip. Informatica	€ 700,00
Referenti delle Sezioni, ove presenti, di Dipartimenti e dei Centri	€ 700,00
Referenti delle Segreterie dei Corsi di laurea	€ 700,00

- 3 Le predette indennità non sono corrisposte per i periodi di assenza, anche retribuita, complessivamente superiori a 120 giorni all'anno, con esclusione delle ferie.
- 4 Le indennità di cui ai punti precedenti non sono cumulabili tra loro, ad eccezione dell'indennità spettante ai Delegati SISTRI.
- 5 I competenti uffici dell'Amministrazione centrale procederanno alla ricognizione del personale che abbia ricoperto nell'anno 2015 posizioni organizzative, individuando con provvedimento del Direttore Generale gli uffici di media e di alta complessità.
- 6 L'Amministrazione procederà, inoltre, mediante apposita richiesta da inviare ai Responsabili delle strutture, ad acquisire le eventuali variazioni, intervenute nel corso del 2015, delle posizioni organizzative, dei qualificati incarichi ovvero delle funzioni specialistiche già attribuiti per il precedente anno 2014, che dovranno essere rese negli stessi termini e condizioni indicati per le nuove figure di cui al comma seguente;
- 7 Per quanto attiene, a decorrere dal 9.9.2015, alle nuove figure destinatarie dell'indennità di responsabilità con riferimento ai R.U.L. e ai referenti tecnici, i nominativi sono già stati individuati dalla Commissione che ha effettuato la

mappatura dei laboratori, quale personale operante presso ciascun laboratorio. Per detto personale l'Amministrazione provvederà ad acquisire il formale provvedimento di incarico che dovrà risultare da delibera dei rispettivi Consigli ovvero da provvedimento formale (decreto o lettera di incarico datati e firmati) del Responsabile della struttura (o del Segretario amministrativo di Dipartimento ove richiesto) di appartenenza del dipendente. Tali provvedimenti e/o delibere dovranno essere stati adottati, per il 2015, nel corso del 2015 o anni precedenti. Ove nei citati provvedimenti non risulti la decorrenza dell'incarico, lo stesso si intenderà conferito a decorrere dalla data del provvedimento stesso.

- 8** L'attribuzione dell'incarico potrà, inoltre, essere attestata dal Responsabile della struttura (sia dell'Amministrazione Centrale che decentrata) con apposita dichiarazione del Responsabile medesimo, dalla quale emerga il conferimento dell'incarico nell'anno 2015, l'effettivo svolgimento e l'esatta indicazione delle decorrenza o dell'eventuale termine dello stesso.
- 9** La relativa indennità, una volta che l'incarico risulti dal soprarichiamato provvedimento formale o dalla predetta dichiarazione, sarà corrisposta solo a seguito dell'attestazione dell'effettivo svolgimento dell'incarico medesimo per l'anno di competenza, nonché di eventuale valutazione positiva dell'attività svolta, ove richiesto dal vigente C.C.N.L., a cura dei rispettivi Responsabili di struttura.
- 10** Qualora le somme destinate alla presente voce del trattamento accessorio non siano sufficienti a coprire gli oneri complessivi derivanti sulla base dell'applicazione dei criteri sopra indicati, le parti stabiliscono di ridurre proporzionalmente le indennità spettanti ai titolari degli incarichi di cui al co. 1.

## **Art. 6**

### **Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi**

1. Le parti, concordano di remunerare nell'ambito del presente compenso, per l'anno 2015
  - a. il personale che opera in modo esclusivo quale autista dell'Amministrazione Centrale, che abbia effettuato minimo Km 6.000 nel corso dell'anno solare, con un importo pari ad €. 0,10/Km.;
  - b. il personale addetto alla cura e governo degli animali e delle serre che effettua turni domenicali e/o festivi con un importo pari a:
    - € 90,00 per rientro che comporta un'attività lavorativa fino a n. 3 ore;
    - € 120,00 per rientro che comporta un'attività lavorativa superiore a n. 3 ore;
  - c. il personale adibito in maniera continuativa a lavori all'aperto nei campi sperimentali, negli orti botanici, a lavori nelle serre con un importo annuo pari ad €. 1500,00 pro capite, nonché al personale adibito in maniera continuativa



alla cura e al governo degli animali in gestione al Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari e ambientali. I destinatari del presente compenso saranno individuati dal Direttore del Dipartimento di Scienze agrarie, alimentari e ambientali, anche con riferimento al personale addetto alla cura e alla custodia degli animali del medesimo dipartimento, del Centro di Ateneo per i musei scientifici e del Centro Appenninico del Terminillo Carlo Jucci, preposti all'organizzazione delle predette attività;

- d. il personale che lavora, in maniera continuativa, a diretto contatto con gli animali per la cura e il governo degli stessi, al quale sarà corrisposta un'indennità giornaliera pari ad €. 15,00 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio. I destinatari del presente compenso saranno individuati dal Direttore del Dipartimento di Medicina Veterinaria e del Centro Servizi Stabulario Centralizzato, preposti all'organizzazione delle predette attività;
- e. il personale adibito alle portinerie che per esigenze di apertura e di chiusura delle strutture abbia effettuato le sotto indicate tipologie di turni continuativi o spezzati, su orari predeterminati dalle strutture stesse:
  - entrata prima delle ore 7:35 ovvero dopo le 9:45 con durata di almeno 8 ore;
  - uscita dopo le ore 18:30 con durata di almeno 8 ore;
  - uscita dopo le 19:15 con durata di almeno 6;al suddetto personale di portineria, individuati dai Responsabili delle strutture, sarà corrisposto l'importo di €. 12,00 per ciascun turno;
- f. il personale della Ripartizione Didattica, dell'Ufficio gestione carriere studenti del Polo di Terni, il personale dell'Ospedale Veterinario, dell'Ufficio Archivio e dell'Ufficio Protocollo con funzione di addetto allo sportello (non più di 20 unità per la Ripartizione Didattica individuate dal Dirigente, non più di 3 unità per il Polo di Terni individuate dal Responsabile dell'Ufficio citato, non più di 6 unità per l'Ospedale Veterinario e non più di 7 unità per gli Uffici Archivio e Protocollo), a cui sarà destinato l'importo annuo di €. 500,00 cadauno: il personale in servizio presso le Sezioni/Strutture del Centro Servizi Bibliotecari, per il disagio legato al particolare tipo di attività e all'apertura delle biblioteche con orario continuato per l'intera giornata, a cui sarà destinato l'importo annuo complessivo di €. 20.000,00;
- g. il personale che ha svolto attività di trasloco e facchinaggio per conto dell'Ateneo a disposizione dell'Ufficio Economato, a cui è corrisposta, per il disagio e la gravosità del lavoro svolto, un'indennità pari ad €. 18,00, per ogni ora svolta e attestata dalle timbrature effettuate dal personale interessato;
- h. il personale che svolge mansioni comportanti continua esposizione a rischi, a cui sarà corrisposto l'importo di seguito indicato:

- a. personale cui risulta attribuito il coefficiente 1 della tabella allegata (all. A),  
€. 105,00;
- b. personale cui risulta attribuito il coefficiente 3 della tabella allegata (all. A),  
€. 315,00;
- c. personale cui risulta attribuito il coefficiente 5 della tabella allegata (all. A),  
€. 525,00

L'importo annuo così risultante, sarà corrisposto proporzionalmente ai giorni di effettiva presenza in servizio.

2. Qualora le somme destinate alla presente voce del trattamento accessorio non siano sufficienti a coprire gli oneri complessivi derivanti sulla base dell'applicazione dei criteri sopra indicati, le parti stabiliscono di ridurre proporzionalmente le indennità spettanti ai destinatari del compenso di cui al presente articolo.

## **Art. 7**

### **Produttività collettiva e miglioramento dei servizi**

1. Al personale di cat. B, C e D che essendo già collocato in posizione apicale nella rispettiva categoria di appartenenza e che, conseguentemente, non ha potuto partecipare alle procedure selettive per ulteriori progressioni economiche aventi decorrenza dalla data del 1°.01.2009, in considerazione del notevole grado di professionalità e di esperienza acquisite, le quali contribuiscono in maniera significativa al miglioramento del servizio, viene destinata la somma annua di €. 48.000,00 finalizzata ad incentivare la produttività nonché a remunerare i risultati conseguiti nell'anno 2015. L'indennità viene concordata secondo i seguenti importi annui:
  - a. €. 800,00 per la cat. B;
  - b. €. 1.000,00 per la cat. C;
  - c. €. 1.460,00 per la cat. D;
2. La relativa indennità sarà corrisposta solo a seguito di eventuale valutazione positiva dell'attività svolta dai singoli dipendenti, a cura dei rispettivi Responsabili di struttura.

## **Art. 8**

### **Indennità accessoria mensile**

1. A tutto il personale di categoria B-C-D a tempo indeterminato e determinato dell'Università degli Studi di Perugia continua ad essere corrisposta, l'indennità accessoria mensile di cui all'art. 41, c. 4, del CCNL 27/01/2005, così come modificato dall'art. 10, c. 1 – lettera E), del CCNL 28/03/2006, erogabile per dodici mensilità, a decorrere dal 1/1/2015 e fino al 31/12/2015.

2. La suddetta indennità, così come risultante ai sensi dell'art. 4 ultimo periodo, sarà corrisposta tenendo conto del numero delle unità di personale in servizio al 1.01.2015, calcolando, in primo luogo, il punteggio totale ottenuto moltiplicando il numero delle unità di Cat. B per il coefficiente 0,75, il numero delle unità di Cat. C per il coefficiente 0,83 ed il numero delle unità di Cat. D per il coefficiente 0,98. In secondo luogo si procederà al calcolo dell'indennità mensile a ciascuno spettante rapportando il valore del punto unitario al coefficiente percentuale pari a 0,75 per ciascuna unità di Cat. B, a 0,83 per ciascuna unità di Cat. C ed a 0,98 per ciascuna unità di Cat. D.
3. Tale indennità è decurtabile solo in caso di sciopero, ed è corrisposta proporzionalmente per chi ha un rapporto di lavoro part-time, è erogata in proporzione ai mesi lavorati per coloro che siano stati assunti o che cessino nel corso dell'anno e, data la sua natura fissa e ricorrente, non è correlata al sistema di valutazione.

#### **Art. 9**

##### **Fondo ex art.90 C.C.N.L. 16.10.2008 per l'anno 2015**

Le parti prendono atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalità risulta costituito in misura pari ad € 553.101,00 al netto degli oneri a carico dell'Ente.

#### **Art 10**

##### **Retribuzione di risultato personale di Cat. EP**

Per l'anno 2015 la retribuzione di risultato al personale di cat. EP sarà corrisposta nella misura massima del 20% dell'indennità di posizione variabile spettante a seguito del conferimento di incarico in applicazione dell'art. 75 comma 1 e attribuita sulla base di una relazione del responsabile delle struttura di appartenenza.

Tipologia	Descrizione	Coefficiente
A1	Segreteria / biblioteca /ragioneria	0
A1a	Videoterminale superiore a 20 ore settimanali	0
A1b	Videoterminale superiore a 20 ore settimanali	0
A1c	Videoterminale inferiore a 20 ore settimanali	0
A2	Centro fotocopie	1
A3	Servizi generali	0
A4	Attività did. + A1	0
B1	Analisi chimiche	5
B2	Analisi chimico-cliniche / sala operatoria	5
B3	Analisi microbiologiche / parassitologiche	5
B4	Attività did. + B1 B2 B3	0
C1	Operatori agricoli colture	3
C2	Operatori agricoli colture / disinfestazioni	3
C3	Attività did. + C1 C2	0
D1	Veterinari / analisi chimic./clin. Sala operat.	5
D2	Custodia animali diversa taglia	3
D3	Attività did. + D1 D2	0
E1	Laboratori meccanico / elettronici	3
E2	Attività did. + E1	0
F1	Ufficio tecnico	1
F2	SPP	1
G1	Scavi archeologici	1
G2	Attività did. + G2	0