

## Resoconto dell'incontro di trattativa del 18 gennaio 2016

***(La Cgil ringrazia quelle OO.SS. che nei loro volantini hanno citato le nostre richieste !!!)***

La trattativa del 18 gennaio u.s. è stata la prima dopo la nomina del nuovo Direttore Generale, dott.ssa Bonaceto, che subentra al dott. De Paolis dal 1.1.2016. Dopo i saluti e gli auguri di rito, il DG ha quindi relazionato sul piano che intende mettere in atto tramite una fattiva collaborazione con le parti sociali, per risolvere prima possibile le questioni in sospeso, chiudere velocemente il CCI 2015, bloccato dal CdA, iniziare subito la trattativa del 2016. Ha quindi passato la parola alla Delegazione sindacale

La trattativa è iniziata con la Uil che ha accusato il DG di aver convocato il tavolo senza la loro presenza. La dott.ssa Bonaceto ha immediatamente risposto e chiarito che non vi è stata alcuna scorrettezza, di non aver convocato nessuno, che l'incontro è stato chiesto da alcune sigle che volevano, come loro diritto, spiegazioni su quanto successo. Incontro che avrebbe concesso anche alla UIL, se l'avesse chiesto, come a tutti. ***E' tutto vero quanto menzionato dal DG: l'incontro l'hanno chiesto le sigle firmatarie dell'ipotesi. Era un nostro diritto/dovere dopo che era saltato un ottimo accordo. NON si è parlato dei contratti futuri, ma solo di quanto era successo e del perché ! Forse la Uil, prima di dare per scontate voci di corridoio e pettegolezzi, si sarebbe dovuta informare meglio. E' strano, dopo aver strombazzato questa cosa nel volantino accusando tutto e tutti perché non ha relazionato anche sulla risposta del DG? Un'informazione a metà ?***

### **Ma veniamo alle questioni serie !**

La FLC CGIL è intervenuta subito, partendo dalla mancata firma definitiva del CCI 2015 che – ricordiamolo – prevedeva una Peo per la metà del Personale (460.000,00 euro: una delle cifre più alte tra gli Atenei italiani, dopo le norme Brunetta) manteneva le indennità di disagio e raddoppiava l'Indennità mensile. Certo, con risorse variabili, le uniche possibili dopo una trattativa difficile, ma ci chiediamo: meglio il raddoppio con risorse variabili o niente ? Certo, diminuiva la somma per le responsabilità, ma stabilizzava negli stipendi l'accessorio con la Peo, per metà del personale, intanto. Soldi pensionabili, non chiacchiere, per metà del Personale, il resto nel 2016 !

La FLC CGIL - dopo aver visionato il verbale del Collegio dei Revisori che ha chiesto ed ottenuto - ha quindi stigmatizzato i comportamenti dell'Amministrazione:

- Riguardo il comportamento del CdA e della componente dell'Amministrazione che non solo non ha difeso un accordo (firmato appunto anche dall'Amministrazione), ma l'ha bocciato, anche se la certificazione era positiva, con due "osservazioni" (non rilievi);
- E' vero, le "osservazioni" erano da tener presenti, ma si potevano tranquillamente togliere, bastava convocarci il giorno successivo, senza buttare all'aria l'ipotesi di accordo;
- L'altra motivazione, evidentemente dirimente, scritta espressamente nel verbale del CdA (visibile nella pagina web dell'Ateneo), è stata il **ritiro della firma da parte della UIL**. Non c'era alcuna motivazione normativa, non occorre la maggioranza delle sigle quando tutta la RSU aveva dato il consenso. Lo stabilisce la norma, non noi ! Quindi la valutazione è stata solo ed esclusivamente discrezionale dell'Amministrazione.

**Ciò non toglie che, pur nel rispetto delle opinioni altrui, dobbiamo stigmatizzare anche il comportamento di una sigla che prima mette una firma e poi la toglie (???) non una settimana prima, ma il giorno stesso del CdA, con una serie di argomentazioni che hanno sicuramente insinuato il dubbio nei membri del CdA, che crediamo non siano proprio espertissimi di materie contrattuali che riguardano il PTA! Averlo fatto poco prima del CdA ha offerto su un piatto d'argento una scusa a chi stava in Consiglio per mandare tutto all'aria ! Questa è stata una scelta politica per noi errata, che ha avuto risultati deleteri e che ha impedito il recupero del salario stipendiale per tutti i colleghi ! Questi sono fatti, non parole al vento e le ricadute di alcune scelte vanno ben ponderate !**

### **Cosa ha chiesto la FLC CGIL:**

1. **un “risarcimento” per il Personale**, con scelte che portino un incremento almeno pari di quello previsto nell'Ipotesi 2015 che è stata respinta. Il Personale ne ha diritto ! Dipende dalla buona volontà delle parti !
2. **la Progressione Orizzontale per tutti gli aventi diritto, possibilmente in un'unica tornata e di relazionarci, dal punto di vista normativo (nessun governo ha ancora cancellato le norme Brunetta), sulla fattibilità o meno dell'operazione. Non vogliamo altre sorprese ! Dobbiamo agire in punta di diritto e non illudere nessuno. Abbiamo però anche citato chi già l'ha fatto, come l'Azienda ospedaliera di Perugia e un altro ateneo italiano e abbiamo ricordato che proprio i Revisori, nel verbale del 20 novembre, hanno citato nel loro rilievo rivolto alla Peo per il Personale a Tempo Determinato, un parere dell'Aran espresso nei confronti di un ente locale e non di altra università. Se valeva per quello ..... !**
3. **come per il punto due, che ci sia sempre la valutazione normativa e tecnica, da parte dell'Amministrazione, delle scelte del tavolo di contrattazione. Non accetteremo un semplice “non si può fare”, senza i riferimenti normativi, possibilmente per iscritto e chiediamo all'Amministrazione di porre in essere tutti i passi preliminari affinché ciò che è successo nel 2015 con i revisori non si verifichi più.**
4. **Basta con una contrattazione fatta in fretta a ridosso dei CdA e delle riunioni dei revisori. Occorre programmazione e confronto serrato, anche con il lavoro di tavoli tecnici, se necessario;**
5. **La calendarizzazione degli incontri per tutto il 2016, sia per le date che per gli argomenti, partendo dalle tematiche più urgenti e prevedendo almeno un incontro al mese. Ad ogni convocazione dovrà essere allegata la documentazione e/o le proposte concernenti l'argomento, per un più proficuo lavoro del tavolo;**
6. **Presupposto CCI 2016: il contratto decentrato per la PEO dovrà contenere i criteri del bando. Tutte le voci specifiche e i relativi punteggi dovranno essere chiari e riportati nell'accordo da sottoscrivere. E' per noi condizione indispensabile, quale principio di trasparenza;**
7. **Presupposto CCI 2016: oltre la valutazione tecnica e per iscritto sulla possibilità della Peo per tutti gli aventi diritto (le risorse sono stabilite ogni anno dal contratto), visto che comunque il fondo sarà decurtato di un'ingente somma per sostenere la progressione economica, occorre stabilire quali saranno le figure di responsabilità e posizione sia per B,C,D che per EP. Quindi**

nuovi criteri, per gli EP (amm.ne /dip) e un organigramma che definisca le aree, gli incarichi e le apicalità nei dipartimenti e nei centri.

## **TENDIAMO A SCORDARCI PRESTO DEGLI AVVENIMENTI E DELLE CONSEGUENZE:**

**Ora sono tutti contro la valutazione brunettiana e la cosiddetta *performance* (la FLC sostiene da anni che senza criteri e obiettivi veri non c'è valutazione che tenga !). Ricordiamo che tutte le problematiche che abbiamo e che ora stiamo affrontando provengono da una Legge (la 150, detta appunto *legge brunetta*) che è stata applicata e sdoganata grazie ad accordi che la CGIL NON HA SOTTOSCRITTO, MA ALTRI SINDACATI CONFEDERALI SI, compresa la UIL.**

**La CGIL non ha sottoscritto né l'accordo del 2009 né quello del 2011, chiamati appunto *separati*, perché aveva capito che significavano la fine della contrattazione, nazionale e decentrata, anche riguardo gli aspetti salariali. **Chi aveva ragione ?** Quei sindacati che ora si battono a livello locale per alcuni diritti, è bene si ricordino che con le loro firme, insieme a quella di Brunetta, hanno sancito l'applicazione della 150 e **che allora solo la CGIL proclamò scioperi e manifestazioni contro certe assurdità.****

**Di cosa parlano ora?**

## **COME SI È CONCLUSA LA RIUNIONE ?**

DOBBIAMO REGISTRARE UN CAMBIAMENTO NELL'ATTEGGIAMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE, CHE ABBIAMO APPREZZATO. NELLA RIUNIONE IL DELEGATO HA DICHIARATO DI VOLER AVVIARE UN TAVOLO TECNICO SULL'ORGANIGRAMMA DIPARTIMENTALE E DEI CENTRI (ANCHE SE NON E' OGGETTO DI CONTRATTAZIONE), CHIESTO DECINE DI VOLTE DALLA CGIL, AFFERMANDO DI VOLER CONTINUARE SULLA STRADA DI UNA COLLABORAZIONE FATTIVA TRA LE PARTI. DUE GIORNI DOPO IL DG HA SUBITO CONVOCATO IL TAVOLO PER IL 27 GENNAIO, SIA PER IL CCI 2015 CHE PER UNA RIUNIONE TECNICA PER I PRECARI.

**SPERIAMO SIA LA SVOLTA CHE ABBIAMO CHIESTO !**

Perugia, 25 gennaio 2016

Cordiali saluti,

La Segreteria e la RSU FLC CGIL