

Al Magnifico Rettore
Prof. Franco Moriconi

Al Direttore Generale
Dott. Dante De Paolis

Al Delegato per i Rapporti con il
Personale e Contrattazione Collettiva
Integrativa
Prof. Antonio Di Meo
Università degli Studi di Perugia

Perugia, 16 luglio 2014

Oggetto: **Richiesta convocazione Tavolo di Contrattazione.**

Facendo seguito ad istanze già inviate ed in riferimento all'incontro conoscitivo con il Direttore Generale del 14 maggio u.s., la FLC CGIL e le RSU sottoscritte, **rinnovano** la richiesta per l'immediata convocazione di una seduta di contrattazione integrativa, ormai urgentissima.

I tempi per la sottoscrizione del CCI 2014 tornano ad essere tali da non permettere una adeguata pianificazione e reiterano quelle condotte che per troppi anni abbiamo purtroppo subito. La FLC CGIL, tra le numerose richieste inviate, aveva anche suggerito una calendarizzazione di incontri tematici, tale da permettere una adeguata discussione delle tante problematiche evidenziate, ma a tutt'oggi non abbiamo ricevuto risposte concrete.

Pertanto chiediamo che sia dato corso, senza ulteriori indugi, alla risoluzione di quelle problematiche che sono già state oggetto di discussione, accordi, reiterate proposte formulate dalla FLC CGIL:

- **CONCESSIONE DEI CAMBI D'AREA:** Non c'è motivo di aspettare ancora. Subito i provvedimenti riguardo le domande giacenti presso gli Uffici dell'Amministrazione, applicando quanto previsto dal CCNL;
- **TRASFERIMENTI INTERNI:** non è più ammissibile continuare con le vecchie procedure, al di fuori di ogni dettato contrattuale. C'è un preciso articolo contrattuale che va rispettato ed una nostra proposta in merito. **Vogliamo una risposta alla nostra proposta di *Linee guida*, in attuazione dell'art. 57 comma 5 del CCNL, proposta che aveva avuto il consenso della maggioranza delle OO.SS. e della RSU.** Apertura nel sito web dell'Ateneo di un'apposita pagina, mobilità a domanda su bandi o richiesta libera, posti disponibili chiaramente indicati nel sito web, formazione, accoglimento domande in base a punteggi chiari e definiti e graduatorie stabilite da apposita commissione, senza i

nulla-osta dei direttori: **questi alcuni dei punti della nostra proposta.** Basta con i trasferimenti decisi sulla base di valutazioni sconosciute: non solo lede il principio di trasparenza, ma anche quello del buon andamento di questa Amministrazione;

- **MAPPATURA LABORATORI:** Anche per questa problematica non c'è motivo di aspettare ancora. **chiediamo che sia subito nominata una Commissione ad hoc**, nella quale sia presente una rappresentanza della RSU/OO.SS, che, sulla base di criteri chiari ed oggettivi, proceda ad aggiornare l'elenco che risale al 2008 !

Altrettanto urgente è il Confronto sulle nostre richieste ancora giacenti:

- **Orario Sede Centrale**

Le circolari del 16 e del 23 giugno 2011 rappresentano un evidente atto di prepotenza applicato al personale che opera presso le strutture della amministrazione centrale, più volte la FLC/CGIL ne ha chiesto la revoca con la più ampia disponibilità a discutere della articolazione di un orario di servizio che possa essere un valido compromesso tra le necessità funzionali della amministrazione e le esigenze del personale, ma soprattutto vanno poste in essere azioni che evitino imposizioni coattive e univoche dell'Amministrazione, come è successo per il Personale della Sede centrale.

- **Avvio Contratto Collettivo Integrativo 2014**

Il CCI 2014 doveva rappresentare una occasione di discontinuità con un passato fatto negli ultimi anni di semplici reiterazioni di CCI precedenti senza prendere in considerazione i cambiamenti normativi, le riorganizzazioni interne, i carichi di lavoro, i pensionamenti. Soprattutto la riorganizzazione dipartimentale era occasione da sfruttare per affrontare una organica ristrutturazione del contratto integrativo, purtroppo a ridosso delle ferie estive e con pochissimo tempo a disposizione si rischia di arrivare sempre a firmare un contratto integrativo a consuntivo quando, logica vorrebbe, che avvenisse proprio il contrario.

- **Organigramma dipartimentale**

Dal 1 gennaio 2014, con grande difficoltà ed in modo tardivo, sono entrati in funzione i nuovi dipartimenti, con lo stesso ritardo sono stati emanati regolamenti che non danno la possibilità di definire una struttura dipartimentale minima e comune a tutti i dipartimenti (benché questa sia stata definita da un accordo sindacale ratificato dal CdA). La stessa applicazione del CCI 2014 risulterà di difficile stesura senza un organigramma che definisca in modo uniforme ruoli, funzioni, incarichi. La definizione di un organigramma strutturale di base sarebbe inoltre

l'occasione per una mappatura dei laboratori di ricerca e/o didattici che permetterebbero una adeguata fruizione di risorse sia in termini di personale che strumentale, come sopra proposto. Anche questo punto va affrontato in modo congiunto in tutto l'Ateneo senza che l'iniziativa sia dovuta alla solerzia ed alla lungimiranza di alcuni direttori di dipartimento.

- **Regolamento Conto Terzi**

Chiediamo un'univoca applicazione della regolamentazione dell'attività commerciale. La nuova organizzazione dipartimentale sta evidenziando la policroma applicazione in assenza di una chiara regolamentazione e, soprattutto, in modo difforme nelle varie strutture universitarie, senza dare al personale adeguate informazioni in merito. La FLC/CGIL aveva chiesto alcuni dati in merito alle attività svolte nelle strutture di ateneo, ma alla lettera del 10 marzo u.s. non abbiamo avuto alcun riscontro.

- **Azienda Integrata**

La costituzione della azienda integrata tra Università degli studi di Perugia e regione Umbria dopo i proclami politici sembra caduta nel dimenticatoio e con essa tutti gli atti amministrativi connessi. Non è accettabile questo 'limbo' in cui sono entrati i Colleghi che fanno parte della ex convenzione Università/Regione in attesa di sapere le modalità applicative della legge regionale.

I punti esposti rappresentano quelle urgenze che non possono essere ulteriormente rinviate, senza per questo tralasciarne altri che ci riproponiamo di sottoporre in sede di contrattazione: Progressioni orizzontali e verticali, telelavoro etc..

Nelle more di quanto esposto La FLC/CGIL e le RSU, al fine di dare efficacia agli auspicati incontri, **chiedono che con l'atto di convocazione vengano inviate le proposte che l'amministrazione intende sottoporre ai tavoli di contrattazione.**

Distinti saluti

Le RSU FLC CGIL
Monica Fiore
Lucia Pampanella
Valeria Tamanti
Marcello Coli
Roberto D'Amato
Giovanni Frittella

Il Segretario Flc Cgil
Giuseppina Fagotti