

Al Magnifico Rettore
Prof. Franco Moriconi

Al Direttore Generale FF
Dott.ssa Tiziana Bonaceto

Al Delegato per i Rapporti con il Personale e
Contrattazione Collettiva Integrativa
Prof. Antonio Di Meo

Università degli Studi di Perugia
SEDE

Perugia, 4 marzo 2014

Oggetto: Contratto Integrativo 2013 e 2014.

Le problematiche concernenti molti aspetti del quadro normativo ed economico riguardante il CCNL del Personale TAB dell'Ateneo sono divenute ormai urgentissime. Tra queste il rinnovo del contratto decentrato 2013, i cui tempi per la definitiva chiusura sono andati ben oltre ogni ragionevole attesa, ritardo che va ad aggravare il già pesante blocco degli stipendi e le decurtazioni al salario accessorio subite dai dipendenti pubblici.

La FLC CGIL ritiene che sia soprattutto necessario l'avvio di un costruttivo confronto per una generale revisione e ridefinizione di un contratto integrativo (non solo dal punto di vista economico) che negli ultimi anni è rimasto strutturalmente bloccato, sperando che ciò possa rappresentare l'occasione per una concreta valorizzazione del Personale TAB, oltre che il riconoscimento dell'apporto dato dallo stesso allo sviluppo generale dell'Ateneo. In questi anni vi è stata una seria difficoltà nella elaborazione di un CCI che consenta il riconoscimento di professionalità, carichi di lavoro, responsabilità operative ed incarichi a causa dei tagli al trattamento accessorio, ma soprattutto per l'assenza di un quadro organico di organizzazione del lavoro e di linee guida per la ristrutturazione delle strutture decentrate.

Pertanto, facendo seguito alla istanza già inviata in data 11 novembre 2013, la FLC CGIL rinnova la richiesta di una rapida convocazione di una seduta di trattativa integrativa per la discussione e chiusura dei **contratti integrativi 2013 e 2014**, facendo altresì presente alle S.V. Ill.me alcune importanti questioni non risolte dalla precedente Amministrazione:

- **Orario di lavoro del personale della sede centrale**: al fine di chiudere definitivamente e presto l'annosa e discriminante questione, chiediamo che a questa sia destinato un articolo ad hoc del contratto decentrato 2013 o la stipula immediata di un contratto stralcio che ridefinisca orari, flessibilità e pausa pranzo;
- **Cambi d'area**: anche questo istituto contrattuale, che riguarda esclusivamente le mansioni assegnate al personale dai Responsabili di struttura (senza emolumenti

aggiuntivi) e la cui sospensione, immotivata ed inspiegabile, ha causato e sta causando confusioni e problemi nelle strutture decentrate, deve essere al più presto chiarita. Vogliamo qui ricordare che un gruppo di richieste di cambio d'area, regolarmente approvate dai rispettivi Responsabili di struttura, vennero valutate anni orsono da una commissione dell'Amministrazione, presieduta dall'allora Delegato del Rettore, Prof. Massimo Curini, commissione che dette esito favorevole, dopodiché non si seppe più nulla, nonostante i nostri continui solleciti. Ancora, in occasione dell'accordo intercorso tra le OO.SS. e il Direttore Generale, riguardo le *“Linee guida per l'assegnazione del Personale Tecnico-Amministrativo alle costituenti strutture in attuazione della L. 240/2010”*, portata all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 marzo 2013, si decise per la definitiva conclusione dell'iter, con l'emanazione di una circolare del Direttore Generale, circolare mai pubblicata. Nel frattempo il personale, autorizzato dai Responsabili, ha continuato e continua a svolgere le nuove mansioni, pur appartenendo ad una area funzionale diversa. Chiediamo quindi che quel personale, finalmente e dopo tanti anni, abbia la definizione contrattuale che gli spetta, così come avvenuto ad altri colleghi prima di loro;

- **Trasferimenti interni del personale:** La FLC CGIL, in base al principio di trasparenza e di buon andamento della pubblica amministrazione, aveva chiesto l'applicazione dell'art. 57, comma 5 del CCNL (trasferimento del personale da una sede all'altra dell'Ateneo) e presentato, esattamente un anno fa, quale bozza di lavoro, la proposta che qui si allega (insieme alle note dell'11 e del 26 novembre u.s.), proposta che aveva visto il consenso della maggioranza delle OO.SS. e della RSU, nonché del Direttore Generale. L'accordo al quale si giunse prevedeva un successivo incontro per la definizione del regolamento sulla mobilità interna. Stiamo ancora aspettando ...!

La FLC CGIL ha voluto sottoporre alla Vostra attenzione le suddette problematiche, tra quelle più urgenti, insieme a quelle descritte nelle note allegate, con l'auspicio che inizi un sinergico e collaborativo rapporto tra tutte le componenti dell'Ateneo.

Distinti saluti

Le RSU
Marcello Coli
Roberto D'Amato,
Monica Fiore,
Giovanni Frittella,
Valeria Tamanti
Lucia Pampanella,

La Segreteria FLC CGIL
Giuseppina Fagotti