

## LE VITTORIE HANNO TANTI PADRI !

Dopo tantissimi anni si è conclusa ottimamente la triste vicenda dei cosiddetti ex operai agricoli; il Rettore e il Direttore Generale hanno mantenuto la non facile promessa fatta, per la prima volta, più di dieci anni fa.

**Finalmente** anche la graduatoria del concorso conclusivo (“... graduatoria di merito approvata all’esito del concorso pubblico per il reclutamento di n. 10 unità cat. B3 part-time al 50% per le esigenze delle Facoltà di ...”) **si è risolta con l’assunzione a tempo indeterminato degli ultimi diciannove aventi diritto, poche ore prima della scadenza definitiva della graduatoria stessa fissata dalla normativa vigente il 30 giugno 2013.** Se fosse scaduta, senza poter assumere, si sarebbero aperti scenari dolorosissimi per coloro che ne sarebbero stati esclusi!

È stata certamente una vicenda molto lunga e complicata (in questo momento è inutile ricordare il “superficiale” modo con cui è stata gestita la questione dei cd. ex operai agricoli fino agli anni 2000/2001), ma si è riusciti, seppur con tantissima fatica, a venirne definitivamente a capo. Ci sono stati momenti di durissimo scontro tra la nostra Organizzazione Sindacale e i nostri Rappresentanti negli Organi di Ateneo, da una parte e il Rettore e la Direzione Generale dall’altra; le interpellanze, le mozioni, le proposte e quant’altro ormai non si contano più e bisogna tener presente che questa lotta la FLC CGIL l’ha iniziata ben prima dell’insediamento dell’attuale reggenza rettorale.

**Chiaramente non rivendichiamo nessuna esclusività nella positiva soluzione della vicenda (non sarebbe né serio, né onesto); pensiamo bensì di aver fatto la nostra grande parte con grinta, determinazione e onestà intellettuale, senza mai false promesse !**

Finalmente ora che questa peripezia si è chiusa definitivamente, e a tutti i nostri nuovi colleghi diamo il più sincero benvenuto, ricordiamo, come abbiamo sempre detto e scritto, che per la nostra Organizzazione Sindacale rimane **ancora del tutto aperta la partita per la trasformazione dei 9 posti Cat. B3 da part time a tempo pieno che diventa prioritaria e obbligatoria**, (anche ai sensi del “*CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007*” tutt’ora vigente), che al comma 3 dell’art. 21 - RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (Art.18 del CCNL 09.08.2000), recita: “*Per il reclutamento del personale a tempo parziale si applica la normativa vigente in materia per il personale a tempo pieno. In caso di successiva disponibilità di posti a tempo pieno, è prioritariamente considerata la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro in tempo pieno di coloro che sono già assunti a tempo parziale*”.



Infatti già a poche ore dall'assunzione a tempo indeterminato, cominciano a rincorrersi le voci più disparate (es. la trasformazione dell'orario da part - time a tempo pieno per tutti e subito e altro ancora).

Deve essere chiara subito una cosa, **per la FLC CGIL il primo e prossimo obiettivo è e rimane la trasformazione dei 9 posti Cat. B3 da part time a tempo pieno**, poi per il resto lo discuteremo con tutti gli altri una volta risolta questa problematica.

Indubbiamente prima vengono coloro che sono stati assunti nel 2008 in regime di part time, fino che non avremo raggiunto questo obbligato traguardo non siamo disponibili a fare nessuna illusoria promessa, **anche perché così si rischierebbe solo di vanificare il passaggio per tutti, visto il numero dei punti organico occorrenti !**

Tutti i neo assunti conoscono bene questo programma e questa è la linea (nota!) della FLC CGIL, che è abituata a lottare fino in fondo per gli obiettivi che crede giusti (riteniamo di averne dato prova), ma è anche abituata a non nascondere le difficoltà ai lavoratori; poi può piacere o meno quello che scriviamo e diciamo, ma non siamo disposti a dare risposte diverse o di comodo a seconda dell'interlocutore di turno!

**Non dobbiamo poi dimenticare – e noi non lo dimenticheremo** - che i punti organico che ci verranno assegnati (speriamo!) **dovranno servire anche a risolvere i casi più eclatanti di sottoinquadramento fermi da tanti anni!** Questa sarà una battaglia ancor più dura, considerati i vincoli ed i blocchi stipendiali che ci impongono le Leggi brunetta/tremonti ancora vigenti, ma noi non intendiamo mollare neppure su questo e ricordare all'Amministrazione, in tutte le sedi, **che il personale tab sotto inquadrate ha continuato in questi anni a raggiungere gli stessi obiettivi di pertinenza delle categorie più alte, spesso sostituendo colleghi di cat. D ed Ep nel frattempo andati in pensione e nonostante tutto !**

Ancora il nostro più sincero benvenuto ai nuovi Colleghi.

Cordialmente

Perugia, 3 luglio 2013

LA SEGRETERIA REGIONALE  
FLC CGIL